



KODEKS POSTĘPOWANIA

data wydania: marzec 2019 r.



Niniejszy Kodeks Postępowania należy do:

.....
imię i nazwisko pracownika

Nasze Wartości

Nasza kultura organizacyjna opiera się na pięciu filarach – te podstawowe wartości towarzyszą nam w codziennej pracy.

Experience (doświadczenie) – doświadczeniem, które posiadamy chcemy podzielić się z Tobą. Wstuchamy się w Twoje potrzeby, a potem przeprowadzimy Cię przez proces wdrożenia, zadruku i produkcji tub.

Liability (odpowiedzialność) – cenimy szczerłość i nikogo nie udajemy. Dzięki otwartości i transparentności jesteśmy wiarygodnymi odpowiedzialnym Partnerem.

People (ludzie) – nasz Zespół to fundament naszej firmy. Każdy z nas jest inny, ale mamy wspólne cele i podążamy w tym samym kierunku.

Environment (środowisko) – wszystko, co robimy zostawia swój ślad. Dlatego ochronę środowiska traktujemy priorytetowo. Planując nasze działania zawsze myślimy o tym jak minimalizować ich wpływ na środowisko naturalne.

Sustainability (zrównoważony rozwój) – chcemy rozwijać się w miejscach, które rozwoju potrzebują najbardziej, inwestujemy w technologię i ludzi tam, gdzie skutkuje to poprawą jakości życia lokalnych społeczności. Jesteśmy częścią tych społeczności i dokładamy starań, aby ich członkowie czuli, że działamy dla nich. Robimy to bo wiemy, że my nie moglibyśmy działać bez nich.





DRODZY PRACOWNICY,

Rozwój naszej firmy zależy przede wszystkim od nas samych. Nasz wzrost ma wynikać z mądrych, uczciwych i przejrzystych zasad. Dbajmy również o bezpieczeństwo oraz ochronę środowiska.

W celu pokonania trudności i rozwiązania ewentualnych dylematów wprowadzamy niniejszy kodeks. Dzięki niemu będziemy podejmować świadome decyzje i minimalizować konsekwencje błędów.

Nasz Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników, wszędzie gdzie reprezentują firmę Elpes.

Praca w Elpes (niezależnie od formy zatrudnienia) oznacza, że znasz i stosujesz na co dzień zasady opisane w niniejszym **Kodeksie postępowania** oraz zgłaszasz znane Ci przypadki naruszeń.

W przypadku wątpliwości kierujemy się prostą zasadą trzech kroków:



Zawsze odpowiemy na Wasze pytania i wyjaśnimy wątpliwości.

Pozdrawiamy,

MAREK JAROSZYŃSKI
Prezes Zarządu

BARTOSZ JAROSZYŃSKI
Członek Zarządu

WOJCIECH MACIEJOWSKI
Członek Zarządu



KODEKS POSTĘPOWANIA

składa się z trzech rozdziałów:

ODPOWIEDZIALNY BIZNES	11
-----------------------	----

TROSKA O LUDZI	19
----------------	----

TROSKA O ŚRODOWISKO	23
---------------------	----



ODPOWIEDZIALNY BIZNES

Przestrzegamy obowiązujących nas przepisów prawnych.

Przestrzeganie prawa na wszystkich płaszczyznach jest priorytetem. Pracownik zobowiązany jest do przestrzegania przepisów prawa oraz wewnętrznych procedur. Od kluczowych Dostawców i Partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania **Kodeksu postępowania biznesowego dla Dostawców.**

Nie wręczamy, nie proponujemy i nie przyjmujemy łapówek.

Nasze działania są zawsze zgodne z prawem. Nie podejmujemy żadnych czynności o charakterze korupcyjnym.

Korupcja to nadużywanie urzędu publicznego lub pozycji zawodowej do osiągnięcia prywatnych lub osobistych korzyści.

Zarząd Elpes zwalcza każdą formę korupcji w firmie Elpes.

Należy pamiętać, że przyjmowanie lub oferowanie upominków i przejawów gościnności o wartości przekraczającej 100 złotych (brutto) na osobę jest zabronione.

Jakie upominki i przejawy gościnności są akceptowane, a jakie nie?

- upominki i przejawy gościnności muszą być zgodne z prawem
- przyjmowanie gotówki lub ekwiwalentu gotówki (np. vouchery) jest niedozwolone, bez względu na kwotę
- upominki i przejawy gościnności nie mogą być oferowane lub przyjmowane w poczuciu, że oczekuje się czegoś w zamian
- konsumpcja podczas spotkań biznesowych jest akceptowana

Szanujemy mienie firmowe oraz chronimy poufne dane.

Korzystając z mienia należącego do Elpes, tj. maszyn produkcyjnych, samochodów, komputerów wraz z oprogramowaniem, telefonów komórkowych, itp. szanujemy użytkowane przedmioty i niezwłocznie zgłaszamy każde ich uszkodzenie.

Dane poufne oraz wrażliwe stanowią istotną wartość dla Elpes. Należą do nich w szczególności budżety, plany rozwoju firmy, innowacje, ceny sprzedaży, dane Klientów i Dostawców, dane finansowe, dane pracownicze (nazwisko, nr PESEL, nr dowodu osobistego, itp.) oraz wynagrodzenia. Używanie poufnych danych do celów osobistych jest zabronione.

Co robimy:

- pamiętamy, że nasze wypowiedzi, maile, SMSy, dokumenty czy wpisy w mediach społecznościowych muszą być zgodne z wartościami Elpes
- przestrzegamy praw autorskich
- używamy majątku firmowego tylko do celów służbowych

Czego nie robimy:

- nie instalujemy nielegalnego oprogramowania na komputerach firmowych
- nie używamy majątku firmowego do celów sprzecznych z działalnością i wartościami Elpes

Wskazówki jak uniknąć przypadkowego ujawnienia danych poufnych:

- nie omawiamy poufnych informacji w miejscach publicznych takich jak samolot, pociąg, itp.
- unikamy zamieszczania poufnych danych na nośnikach przenośnych takich jak pendrive, dyski zewnętrzne, itp.
- regularnie kasujemy dane na nośnikach przenośnych
- nie pozostawiamy poufnych wydruków na wierzchu, a jeżeli takie zauważymy zgłaszamy ten fakt do Zarządu
- odchodząc od komputera blokujemy go, nie korzystamy z ogólnodostępnych sieci bezprzewodowych, uważamy na podejrzaną załączniki i linki w mailach





Prowadzimy biznes mając na uwadze tylko i wyłącznie wartości firmy Elpes.

Unikamy jakiegokolwiek konfliktu interesów. Konflikt interesów występuje, gdy ze względu na zaangażowanie w innej firmie lub przedsiębiorstwie podejmowane przez nas decyzje są w jakimkolwiek stopniu niekorzystne dla Elpes. Pracując dla Elpes w żadnym przypadku nie możemy kierować się osobistymi korzyściami sprzecznymi z wartościami Elpes.

Czego nie robimy:

- nie podejmujemy pracy, która mogłaby pozostawać w sprzeczności z interesami firmy Elpes (np. praca dla konkurencji, czy praca dla obecnego Klienta lub Dostawcy Elpes)



TROSKA O LUDZI

Przestrzegamy praw człowieka oraz praw pracowniczych.

Nie dyskryminujemy pracowników ze względu na rasę, wyznanie, płeć, wiek, czy niepełnosprawność. Uważamy, że miejsce pracy ma być bezpieczne – nie tolerujemy molestowania seksualnego, mobbingu, dyskryminacji lub jakichkolwiek obraźliwych zachowań.

Każdy przejaw powyższych zachowań niezwłocznie zgłaszamy do Zarządu lub osoby odpowiedzialnej za HR.

Dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników.

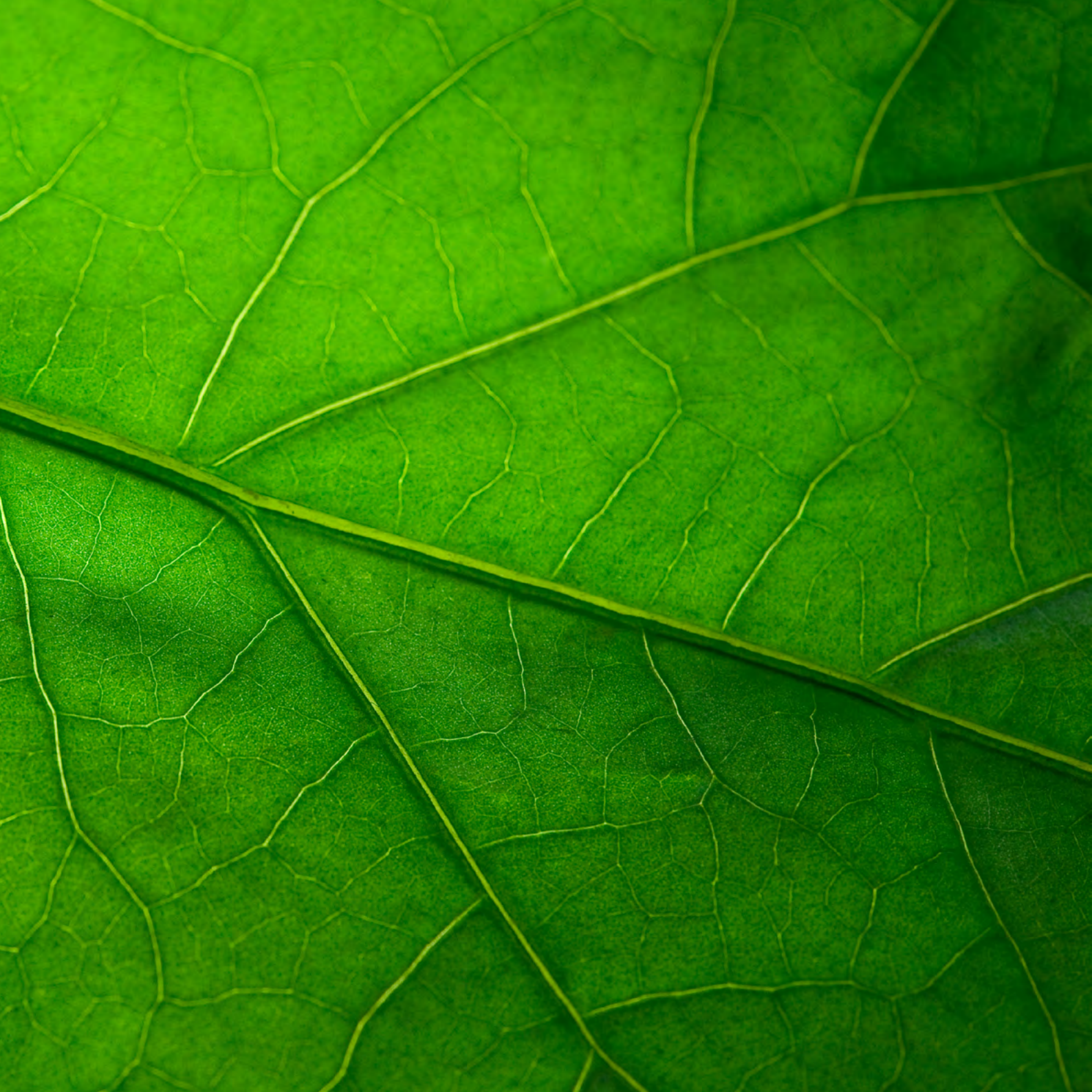
Elpes stwarza bezpieczne miejsca pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Wierzymy, że firma działa lepiej, gdy wszyscy są bezpieczni i zadowoleni. Nie podejmujemy działań mogących mieć negatywny wpływ na zdrowie i życie naszych pracowników.

Co robimy:

- zapoznajemy się z oceną ryzyka na danym stanowisku pracy
- odbywamy szkolenia BHP
- postępujemy zgodnie z instrukcjami i wskazówkami przełożonych
- stosujemy odzież ochronną
- informujemy natychmiast o jakichkolwiek zauważonych nieprawidłowościach
- informujemy natychmiast o jakichkolwiek wypadkach lub sytuacjach, które mogły skończyć się wypadkiem
- działamy z zachowaniem zasady ograniczonego zaufania – sprawdź wszystko zanim zaczniesz działać!
- zgłaszamy zagraniczny wyjazd służbowy w celu ubezpieczenia
- zgłaszamy poprawki do obowiązujących procedur bezpieczeństwa, które mogą poprawić bezpieczeństwo pracy

Elpes to praca zespołowa. Nie dyskryminujemy innych poglądów, czy pomysłów. Wierzymy, że odmienne opinie mogą wnieść nowe spojrzenie na nasze dotychczasowe działania.





TROSKA O ŚRODOWISKO

Dbamy o środowisko naturalne.

Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko naturalne: tam gdzie jest to możliwe zmniejszamy zużycie energii elektrycznej, wody, sprężonego powietrza, itp. Monitorujemy zużycie energii elektrycznej oraz dbamy o ograniczenie emisji CO₂.

Co robimy:

- analizujemy i minimalizujemy odpad produkcyjny
- zmniejszamy zużycie energii elektrycznej gasząc niepotrzebne oświetlenie, instalując energooszczędne sprzęty, maszyny, itp.
- regularnie przeglądając instalacje i wybierając odpowiednie środki transportu
- redukujemy emisję CO₂
- ograniczamy drukowanie dokumentów
- katalogi, ulotki, itp. drukujemy na papierze ekologicznym w możliwie najmniejszym nakładzie



www.elpes.com



www.linkedin.com/company/elpes/